



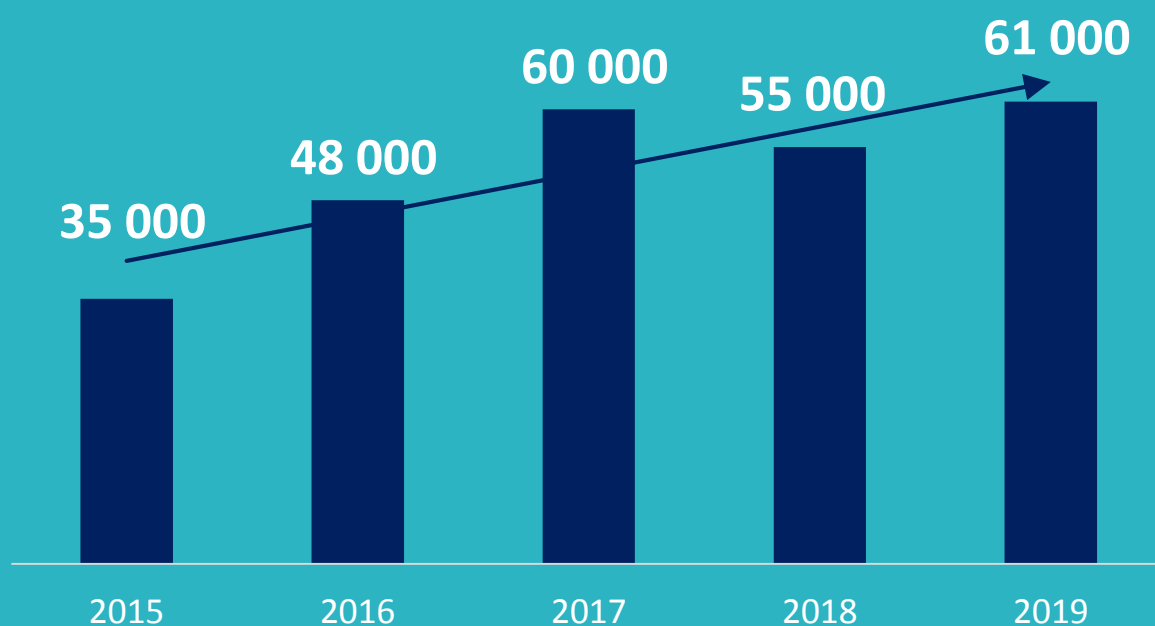
Enquête nationale

sur les recrutements

au sein du secteur Alimentaire

2020

Un secteur alimentaire fortement dynamique sur le front de l'emploi, et en forte croissance depuis 2015, passant de 35 000 à 61 000 recrutements annuels (CDI, CDD, alternance)



- Enquête réalisée du 26 décembre 2019 au 11 mars 2020, avant le confinement lié au Covid-19
- 2 530 établissements consultés (enquêtes réalisées auprès de DRH, responsables RH et dirigeants)
- Résultats redressés et extrapolés à l'ensemble du champ Observatoires secteur alimentaire (conventions collectives adhérentes à OCAPIAT)

Pour plus d'informations sur les Observatoires du secteur alimentaire : <http://observatoires-alimentaire.fr>



Bilan des recrutements 2020



57% d'établissements recruteurs



61 000 personnes recrutées
(en CDI, CDD, alternance) dont
53% en CDI



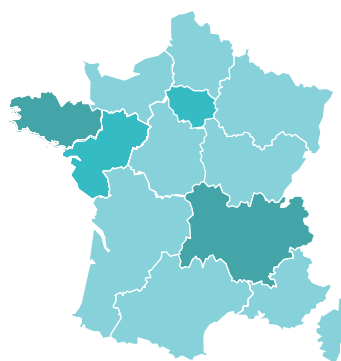
85% des établissements ont
connu en 2019 une stabilité ou
une augmentation de leur
activité



Une croissance du recrutement
en alternance

7 529
VS 4 500
en 2018

Les régions ayant le plus fortement recruté en 2019



> National :
61 000 recrutements

- Plus de 7 500
- De 5 000 à 7 500
- De 2 500 à 4 999

CARACTÉRISTIQUES DES RECRUTEMENTS



55% ont moins de 30 ans



Plus de 8 recrutements
sur 10 concernent des
ouvriers ou employés



Près d'1 recrutement sur 2
se fait dans le cadre d'un
remplacement de départ
définitif



Les coeurs de métiers,
production et commer-
cialisation concentrent la
majorité des recrutements



80 000 personnes
recrutées dans le cadre
d'une activité saisonnière
(contrats saisonnier
ou interim)

Perspectives 2020

Avant la crise sanitaire liée au Covid-19



33% des établissements
envisageaient une hausse de leur
activité



44% envisageaient de recruter en
2020 en CDD ou CDI



14% envisageaient de recruter
en alternance



83% avaient au moins un projet
de développement sur 2020

+2 pts

Des priorités de compétences
à développer clairement
identifiées

1

- Hygiène et sécurité, caractéristiques produits
- Compétences techniques et opérationnelles
- Polyvalence

2

- Savoir-être
- Compétences process
- Savoir-faire fondamentaux

3

- Maîtrise des outils numériques
- Management
- Gestion de l'entreprise
- Négociation

