

Enquête nationale

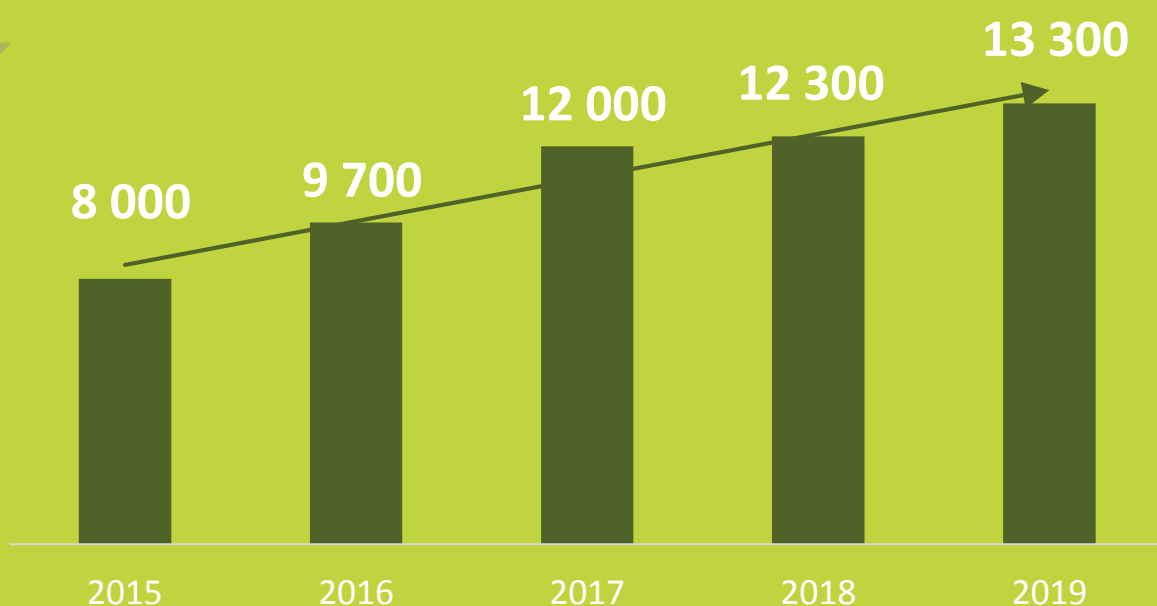
sur les recrutements

au sein de **La Coopération Agricole**



2020

Un secteur fortement dynamique sur le front de l'emploi, et en forte croissance depuis 2015, passant de 8 000 à 13 300 recrutements annuels (CDI, CDD, alternance)



- Enquête réalisée du 26 décembre 2019 au 11 mars 2020, avant le confinement lié au Covid-19
- 875 établissements consultés (enquêtes réalisées auprès de DRH, responsables RH et dirigeants)
- Résultats redressés et extrapolés à l'ensemble du champ Observatoires secteur alimentaire (conventions collectives adhérentes à OCAPAT)

Pour plus d'informations sur les Observatoires du secteur alimentaire : <http://observatoires-alimentaire.fr>



Bilan des recrutements 2020



53% d'établissements recruteurs



13 300 personnes recrutées
(en CDI, CDD, alternance) dont
41% en CDI



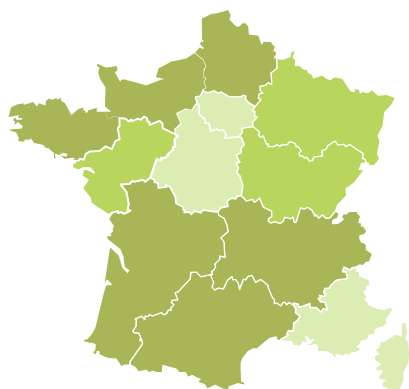
86% des établissements ont
connu en 2019 une stabilité ou
une augmentation de leur
activité



Une croissance du recrutement
en alternance

1 800
VS 1 100
en 2018

Les régions ayant le plus fortement recruté en 2019



> National :
13 300 recrutements

- Plus de 1 250
- De 750 à 1249
- Moins de 750

CARACTÉRISTIQUES DES RECRUTEMENTS



60% ont moins de 30 ans



Près de **3 recrutements sur 4** concernent des
ouvriers ou employés



Près d'**1 recrutement sur 2**
se fait dans le cadre d'un
remplacement de départ
définitif



Les coeurs de métiers,
production et commer-
cialisation concentrent la
majorité des recrutements



33 000 personnes
recrutées dans le cadre
d'une activité saisonnière
(contrats saisonnier
ou interim)

Perspectives 2020 avant la crise liée au Covid-19



21% des établissements
envisageaient une hausse de leur
activité



39% envisageaient de recruter en
2020 en CDD ou CDI



9% envisagent de recruter
en alternance



82% ont au moins un projet
de développement sur 2020

Des priorités de compétences à développer clairement identifiées

1

- Compétences techniques et opérationnelles
- Hygiène et sécurité, caractéristiques produits
- Polyvalence
- Savoir-être

2

- Savoir-faire fondamentaux
- Maîtrise des outils numériques
- Gestion de l'entreprise
- Compétences process

3

- Négociations
- Management