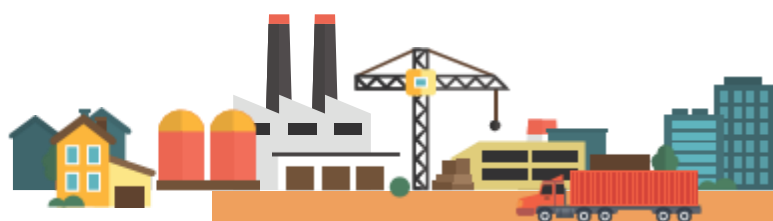


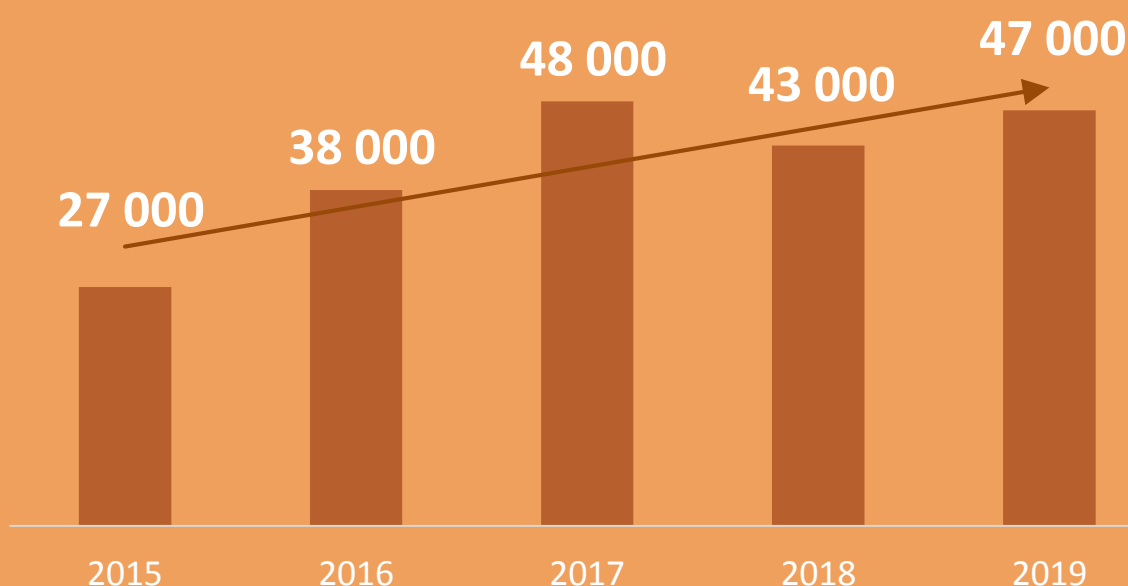
Enquête nationale

sur les recrutements
au sein de Industries Alimentaires



2020

Un secteur fortement dynamique sur le front de l'emploi, et en forte croissance depuis 2015, passant de 27 000 à 47 000 recrutements annuels (CDI, CDD, alternance)



- Enquête réalisée du 26 décembre 2019 au 11 mars 2020, avant le confinement lié au Covid-19
- 1 655 établissements consultés (enquêtes réalisées auprès de DRH, responsables RH et dirigeants)
- Résultats redressés et extrapolés à l'ensemble du champ Observatoires secteur alimentaire (conventions collectives adhérentes à OCAPIAT)

Pour plus d'informations sur les Observatoires du secteur alimentaire : <http://observatoires-alimentaire.fr>

Bilan des recrutements 2020



59% d'établissements recruteurs



47 000 personnes recrutées
(en CDI, CDD, alternance)
dont **55%** en CDI



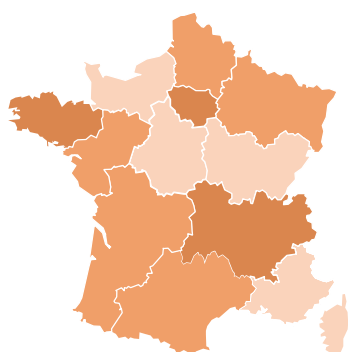
84% des établissements ont connu en 2019 une stabilité ou une augmentation de leur activité



Une croissance du recrutement en alternance

5 702
VS 3 400
en 2018

Les régions ayant le plus fortement recruté en 2019



> National :
47 000 recrutements

- Plus de 5000
- De 3 000 à 4 999
- Moins de 3 000

CARACTÉRISTIQUES DES RECRUTEMENTS



54% ont moins de 30 ans



Plus de **8 recrutements sur 10** concernent des ouvriers ou employés



Près d'**1 recrutement sur 2** se fait dans le cadre d'un remplacement de départ définitif



Les coeurs de métiers, production et commercialisation concentrent la **majorité des recrutements**



47 000 personnes recrutées dans le cadre d'une activité saisonnière (contrats saisonnier ou interim)

Perspectives 2020

avant la crise sanitaire liée au Covid-19



38% des établissements envisageaient une hausse de leur activité



46% envisageaient de recruter en 2019 en CDD ou CDI



16% envisageaient de recruter en alternance

+3 pts



84% avaient au moins un projet de développement sur 2020

Des priorités de compétences à développer clairement identifiées

1

- Hygiène et sécurité, caractéristiques produits
- Polyvalence
- Compétences techniques et opérationnelles

2

- Compétences process
- Savoir-faire fondamentaux
- Savoir-être

3

- Management
- Gestion de l'entreprise
- Négociations
- Maîtrise des outils numériques